

# Rekrutteringssurvey

## Rapport, Juni 2023

BASERET PÅ JOBOPSLAG FRA PERIODEN SEPTEMBER 2022 TIL OG MED FEBRUAR 2023

# Indhold

- 01 Rekrutteringssituationen på landsplan
- 02 RAR Hovedstaden
- 03 RAR Sjælland
- 04 RAR Fyn
- 05 RAR Syddjylland
- 06 RAR Vestjylland
- 07 RAR Østjylland
- 08 RAR Nordjylland
- 09 Om undersøgelsen

# 01 Rekrutteringssituationen på landsplan

# Udvikling i rekrutteringssituationen Juni 2023

## Undersøgelsens hovedresultater

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation på baggrund af jobopslag fra september 2022 til februar 2023. Undersøgelsens resultater belyser omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer. Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

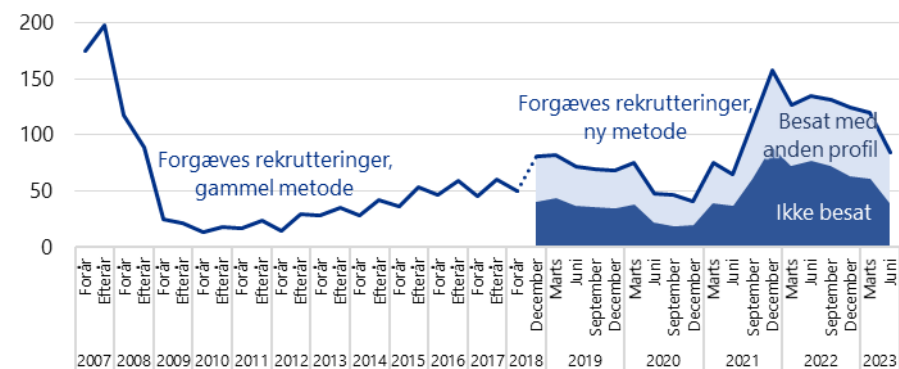
- 10 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med at stillingen ikke blev besat. Det er fire procentpoint lavere end rapporten fra marts 2023.
- 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg blev besat med en ny medarbejder, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Samlet var der dermed udfordringer i 22 pct. af arbejdsgivernes rekrutteringsforsøg. Det er fem procentpoint lavere end rapporten fra marts 2023.
- Målt i antal svarer det til, at der i 39.300 rekrutteringsforsøg ikke blev ansat nogen, og at der derudover var 45.500 rekrutteringsforsøg, hvor kandidaten ikke levede op til arbejdsgivernes ønsker. I alt var der dermed 84.800 forgæves rekrutteringer i perioden september 2022 til februar 2023.
- RAR Sjælland skiller sig ud ved at have en forgæves rekrutteringsrate på knap 26 procent. De andre RAR har forgæves rekrutteringsrater mellem 20 og 22 procent, lavest i RAR Fyn.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer – størst i hotel- og restauration samt bygge og anlæg og lavest i finansiering og forsikring.

\*Note: For at kunne sammenligne antal forgæves rekrutteringer over tid er resultaterne fra den gamle survey (dækkende rekrutteringssituationen i to-måneders perioder for 2007-2018) i kvartalsrapporten opregnet til halvårsniveau.

## Ændring i dataindsamlingsmetode fra 4. kvartal 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fra efteråret 2018 ændret dataindsamlingsmetoden bag rekrutteringssurveyen. Med den nye metode målrettes dataindsamlingen via elektroniske jobopslag, og den person, der svarer på spørgeskemaet, er den person, som har stået for ansættelsen. Den nye metode gør det muligt at forsimpler spørgeskemaet, målrette dataindsamlingen og lave mere præcise opgørelser. Rekrutteringssurveyen opgøres hvert kvartal baseret på en løbende dataindsamling fra det seneste halve år (rullende halvår). På bagsiden er metoden beskrevet yderligere.

Figur 1: Udvikling i antal forgæves rekrutteringer (1.000 personer)



Figur 2: Udvikling i andel forgæves rekrutteringer (FRR)

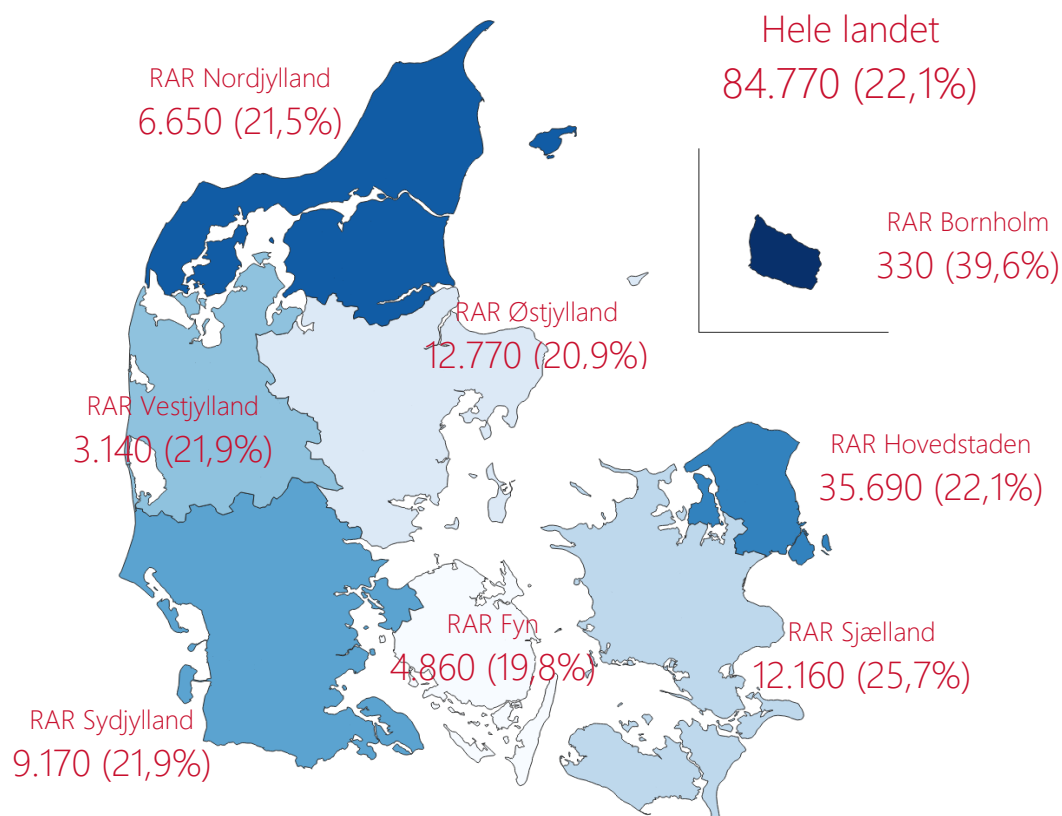


Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018 (se boksen for mere information).

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

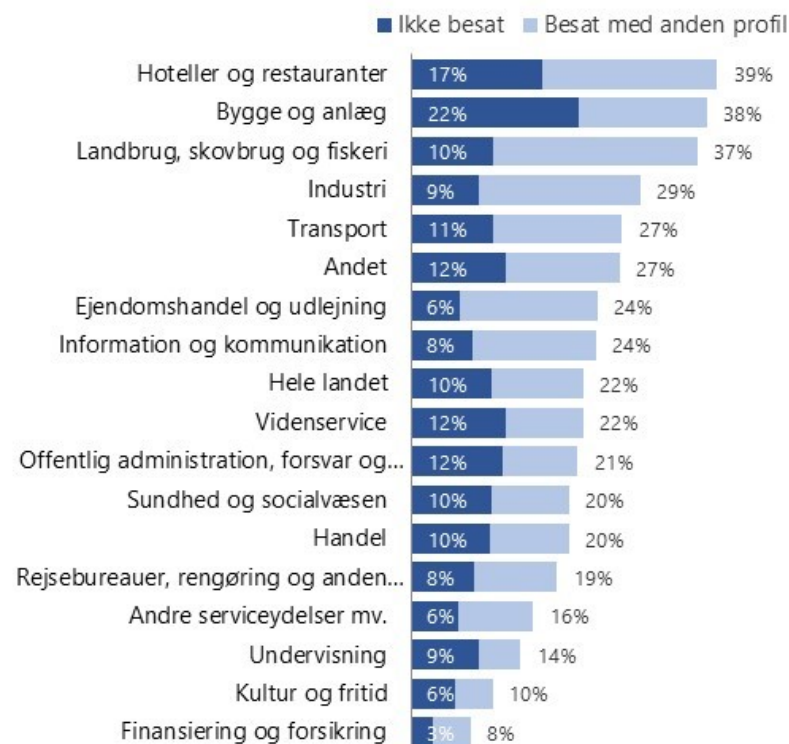
# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2023

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 4: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) opdelt på ubesatte stillinger og stillinger, der besættes med en anden profil, fordelt på brancher



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen de ansatte ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2023

Tabel 1: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	0%	0%	-	-	0%	0%	37%
Industri	38%	32%	33%	20%	41%	18%	30%	29%
Bygge og anlæg	34%	44%	34%	48%	50%	41%	33%	38%
Handel	20%	26%	23%	26%	19%	15%	15%	20%
Transport	22%	24%	15%	48%	0%	42%	17%	27%
Hoteller og restauranter	53%	49%	24%	17%	11%	30%	17%	39%
Information og kommunikation	26%	0%	35%	47%	29%	12%	16%	24%
Finansiering og forsikring	7%	0%	-	0%	17%	29%	0%	8%
Ejendomshandel og udlejning	28%	0%	5%	23%	0%	19%	0%	24%
Vidensservice	21%	8%	22%	33%	15%	21%	41%	22%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	19%	18%	20%	15%	5%	22%	25%	19%
Offentlig administration, forsvar og politi	23%	27%	15%	17%	17%	16%	22%	21%
Undervisning	9%	17%	6%	22%	30%	18%	11%	14%
Sundhed og socialvæsen	18%	20%	21%	19%	21%	24%	22%	20%
Kultur og fritid	13%	11%	-	12%	0%	6%	3%	10%
Andre serviceydelser mv.	10%	36%	20%	15%	8%	21%	27%	16%
Andet	25%	0%	-	13%	0%	21%	34%	27%
Alle brancher	22%	26%	20%	22%	21%	21%	22%	22%

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Raten for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Rekrutteringssituationen på RAR og brancher Juni 2023

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer (FR) fordelt på brancher og RAR-områder

Branche	RAR Hovedstaden	RAR Sjælland	RAR Fyn	RAR Syddjylland	RAR Vestjylland	RAR Østjylland	RAR Nordjylland	Hele landet
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	0	0	-	-	0	0	430
Industri	4.170	920	600	980	600	1.210	920	9.400
Bygge og anlæg	1.910	950	310	640	170	910	520	5.400
Handel	3.930	1.770	870	1.540	650	1.380	740	10.900
Transport	1.250	380	70	710	0	640	220	3.280
Hoteller og restauranter	4.320	980	160	400	50	750	290	7.060
Information og kommunikation	2.060	0	110	220	130	280	120	2.970
Finansiering og forsikring	470	0	-	0	40	180	0	710
Ejendomshandel og udlejning	1.290	0	20	140	0	90	0	1.690
Videnservice	2.490	100	330	640	90	770	410	4.850
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.490	460	700	530	70	1.300	380	5.930
Offentlig administration, forsvar og politi	5.100	3.030	780	1.090	330	1.080	1.430	12.940
Undervisning	640	740	140	650	390	640	230	3.410
Sundhed og socialvæsen	3.540	1.500	530	1.060	420	2.490	830	10.380
Kultur og fritid	490	90	-	40	0	110	20	780
Andre serviceydelser mv.	1.260	900	130	290	50	440	210	3.280
Andet	280	0	-	140	0	340	230	1.350
Alle brancher	35.690	12.160	4.860	9.170	3.140	12.770	6.650	84.770

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Antallet for hele landet er opgjort inklusiv Bornholm. Branchen 'Andet' dækker over 'Energiforsyning', 'Råstofindvinding' og 'Vandforsyning og renovation'.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning Juni 2023

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsrate for de 40 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar.

Stillingsbetegnelse	FRR	FR	Stillingsbetegnelse	FRR	FR
Rengøringsassistent	15%	3.800	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	8%	300
Social- og sundhedsassistent	20%	3.850	Pædagogmedhjælper	16%	680
Butiksassistent	27%	4.640	Bogholderi- og regnskabsassistent	21%	830
Kundeservicemedarbejder	9%	1.110	Stilladsmontør	24%	960
Lager- og logistikmedarbejder	12%	1.450	Mekaniker	32%	1.180
Pædagog	31%	3.950	Tømrer	34%	1.250
Elektriker	38%	4.240	Butiksmedhjælper	23%	750
Køkkenmedhjælper	39%	3.980	IT-konsulent	22%	800
Kok	33%	3.110	Tjener	32%	1.180
Social- og sundhedshjælper	25%	2.260	Jurist	13%	420
Kontormedhjælper	21%	1.550	Produktionsmedarbejder	29%	900
Sygeplejerske	18%	1.260	Ekspedient	39%	1.180
Call centermedarbejder	22%	1.560	Projektleder	22%	660
Handicaphjælper	23%	1.340	Officer	35%	1.090
Studertermedhjælp	6%	320	Læge	9%	240
Folkeskolelærer	15%	740	Sekretær	17%	410
Assistent til salgssupport	16%	780	Bogholder	13%	300
Marketingmedarbejder	11%	530	Fuldmægtig	12%	250
Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	17%	750	Specialkonsulent	23%	430
Programmør og systemudvikler	16%	720			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 40 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

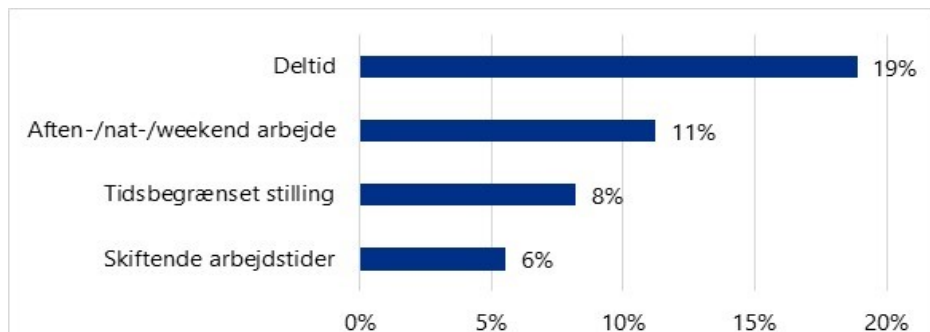
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# Produktionsbegrænsning og stillingens karakter

## Juni 2023

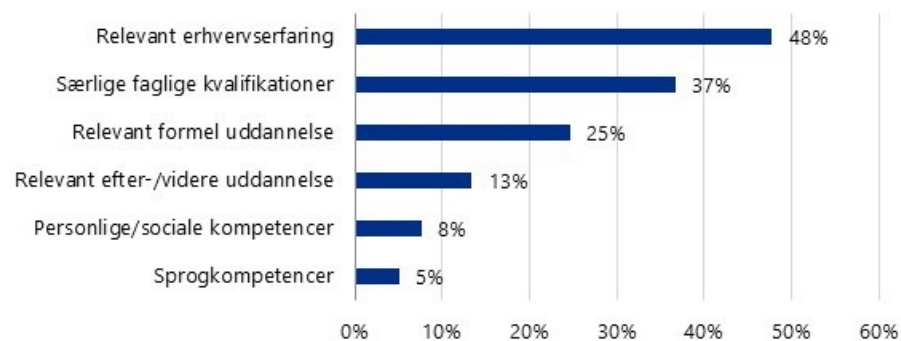
Figur 5: Stillingens karakter i jobopslaget, forgæves rekrutteringer,



Note: Virksomhedernes besvarelse af stillingens karakter (andel af forgæves rekrutteringsforsøg). Der er mulighed for at svare i flere svarkategorier.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

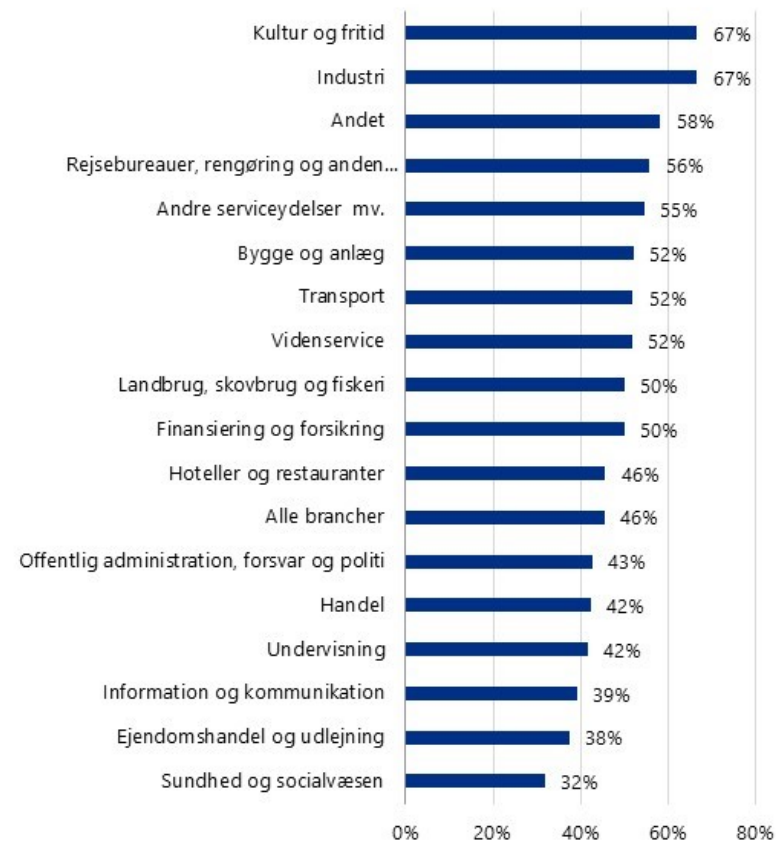
Figur 6: Hvilke kvalifikationer manglede den person som blev ansat og hvor stillingen blev besat med en anden profil end ønsket



Note: De virksomheder, som angiver, at de har besat stillingen med en person som ikke har de ønskede kvalifikationer, er blevet bedt om at svare på, hvorfor personen ikke havde de ønskede kvalifikationer. Der er mulighed for at svare flere begrundelser.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 7: Virksomheder, der oplever produktionsbegrænsninger som følge af rekrutteringsudfordringer, fordelt på brancher



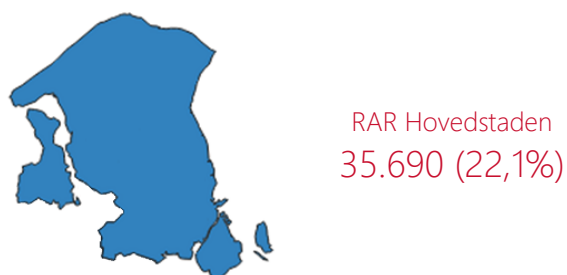
Note: Figuren viser andelen af virksomhederne, der oplever produktionsbegrænsninger, som følge af forgæves rekruttering (som andel af virksomheder, som har haft rekrutteringsudfordringer).

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 02 RAR Hovedstaden

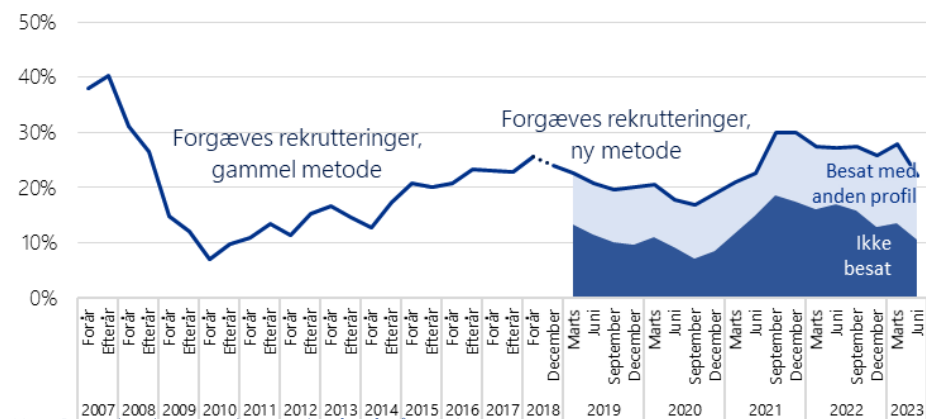
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Hovedstaden



Kilde: Rekrutteringssurvey.

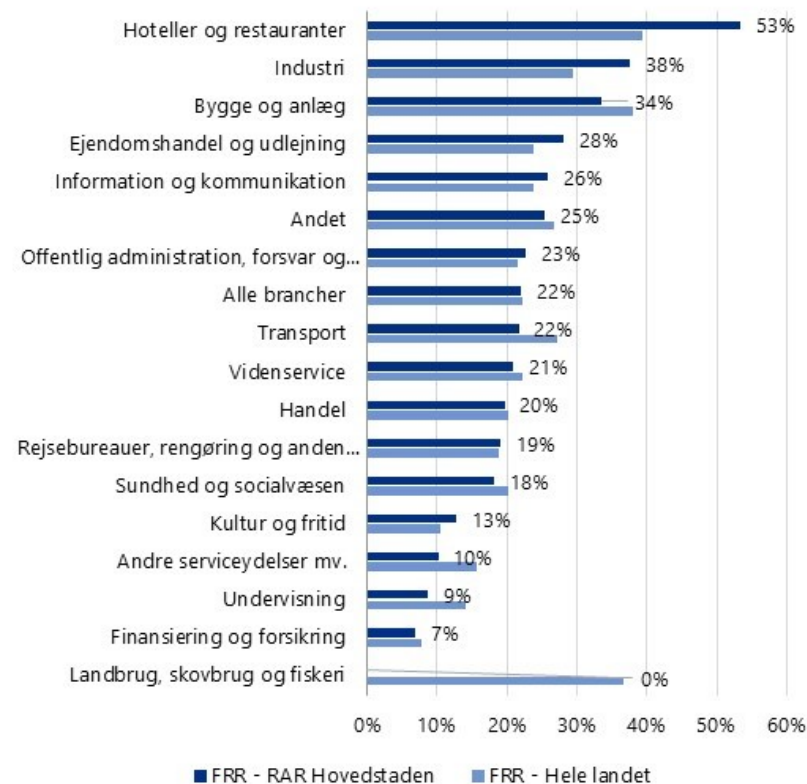
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Hovedstaden



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR)



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
butiksassistent	32%	2.420	Studentermhjælp	9%	220
rengøringsassistent	19%	1.330	social- og sundhedshjælper	16%	380
kundeservicemedarbejder	10%	540	it-konsulent	16%	380
social- og sundhedsassistent	13%	710	sygeplejerske	18%	410
kok	43%	2.110	assistent til salgssupport	21%	450
lager- og logistikmedarbejder	17%	610	bogholderi- og regnskabsassistent	12%	220
stilladsmontør	23%	920	fuldmægtig	12%	210
pædagog	42%	1.730	officer	28%	510
call centermedarbejder	32%	1.370	pædagogmedhjælper	20%	370
køkkenmedhjælper	60%	2.560	folkeskolelærer	16%	270
kontormedhjælper	17%	590	elektriker	34%	640
handicaphjælper	13%	380	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	21%	300
marketingmedarbejder	11%	280	tjener	29%	510
jurist	12%	300			
programmør og systemudvikler	11%	270			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

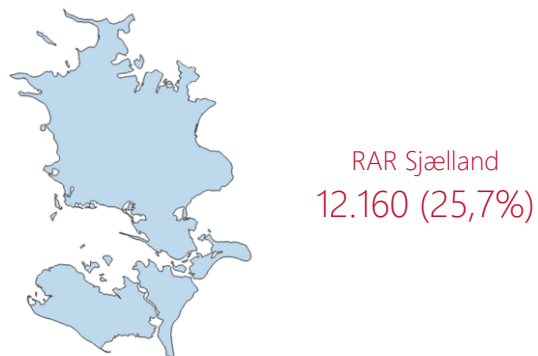
Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 03 RAR Sjælland

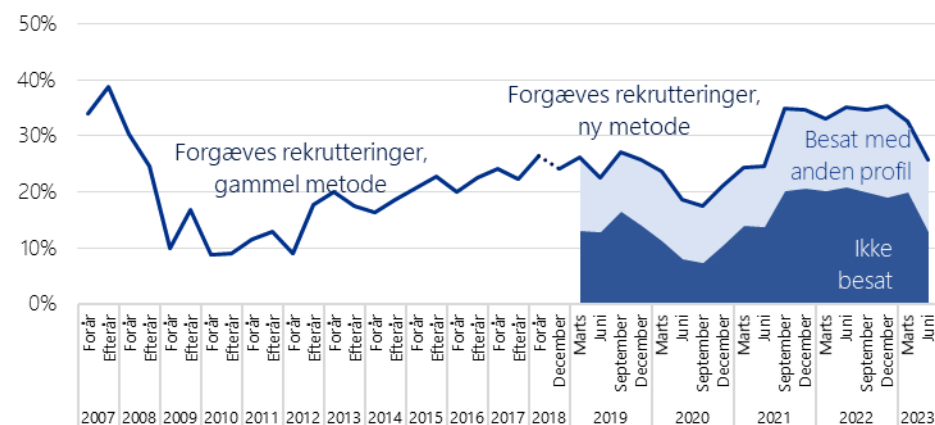
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Sjælland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Sjælland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer	Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
social- og sundhedsassistent	17%	670	faglærer	38%	190
rengøringsassistent	22%	790	projektleder	25%	70
pædagog	30%	790	socialpædagog	8%	20
butiksassistent	38%	960	socialrådgiver	35%	70
social- og sundhedshjælper	31%	650	pædagogisk assistent	15%	20
køkkenmedhjælper	27%	440	anlægsgartner	20%	20
lager- og logistikmedarbejder	4%	60			
elektriker	49%	800			
sygeplejerske	20%	260			
folkeskolelærer	12%	130			
pædagogmedhjælper	14%	90			
tømrer	34%	220			
officer	44%	340			
bogholderi- og regnskabsassistent	22%	90			

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 04 RAR Fyn



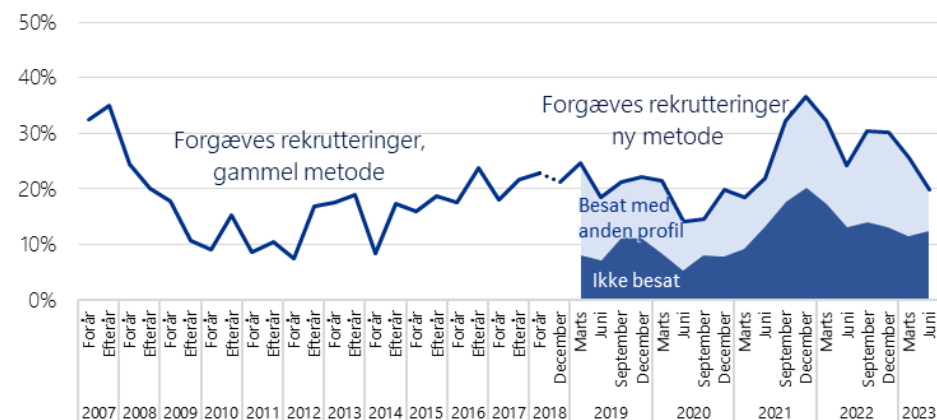
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Fyn



Kilde: Rekrutteringssurvey.

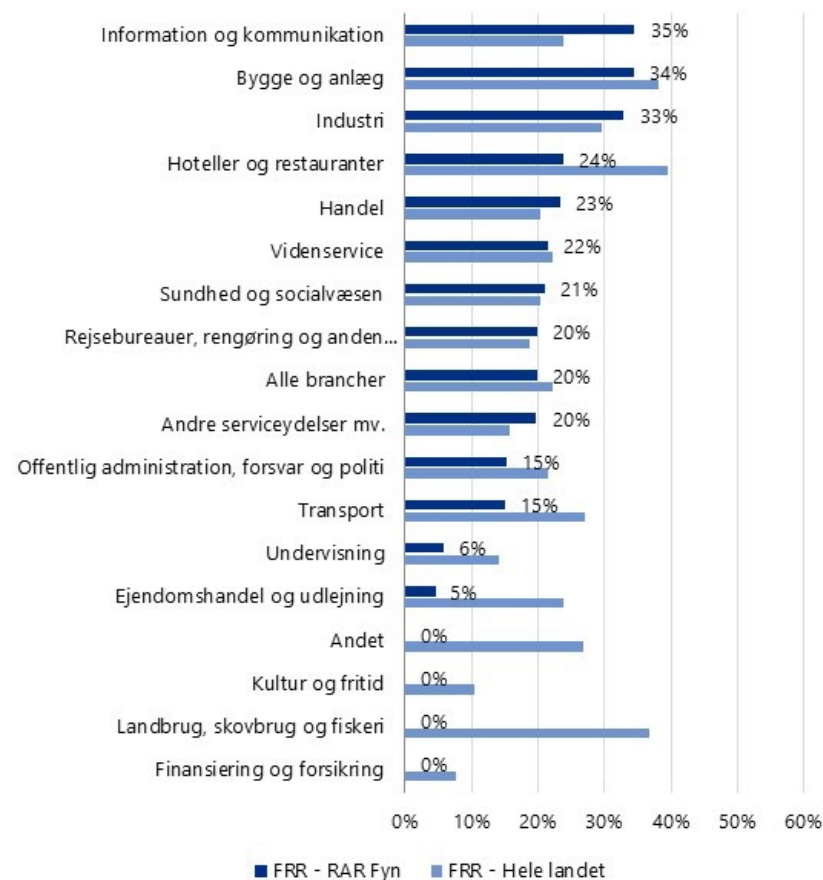
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Fyn



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	17%	520
social- og sundhedsassistent	23%	420
elektriker	35%	500
kundeservicemedarbejder	0%	0
pædagog	13%	120
social- og sundhedshjælper	28%	230
kok	28%	210
sygeplejerske	21%	130
studertermedhjælp	7%	40
assistent til salgssupport	8%	30
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	0%	0
pædagogmedhjælper	10%	30
folkeskolelærer	11%	30
projektleder	4%	10
læge	28%	50

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
fysioterapeut	8%	10
socialpædagog	0%	0
chauffør, persontransport	0%	0

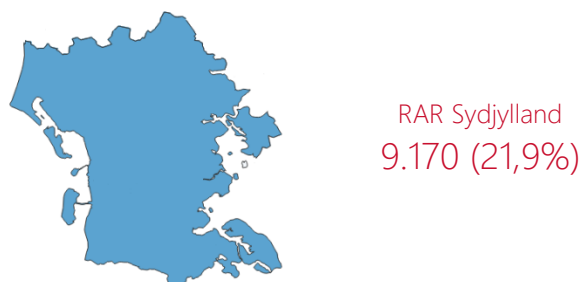
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 05 RAR Sydjylland

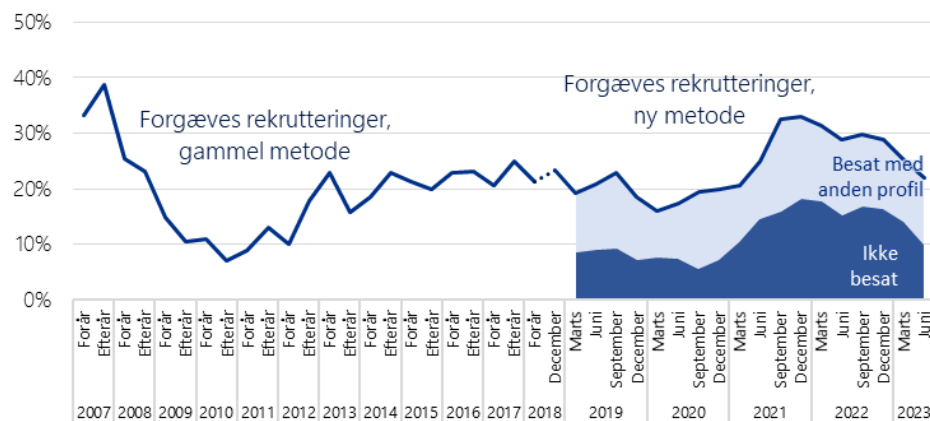
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Syddjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

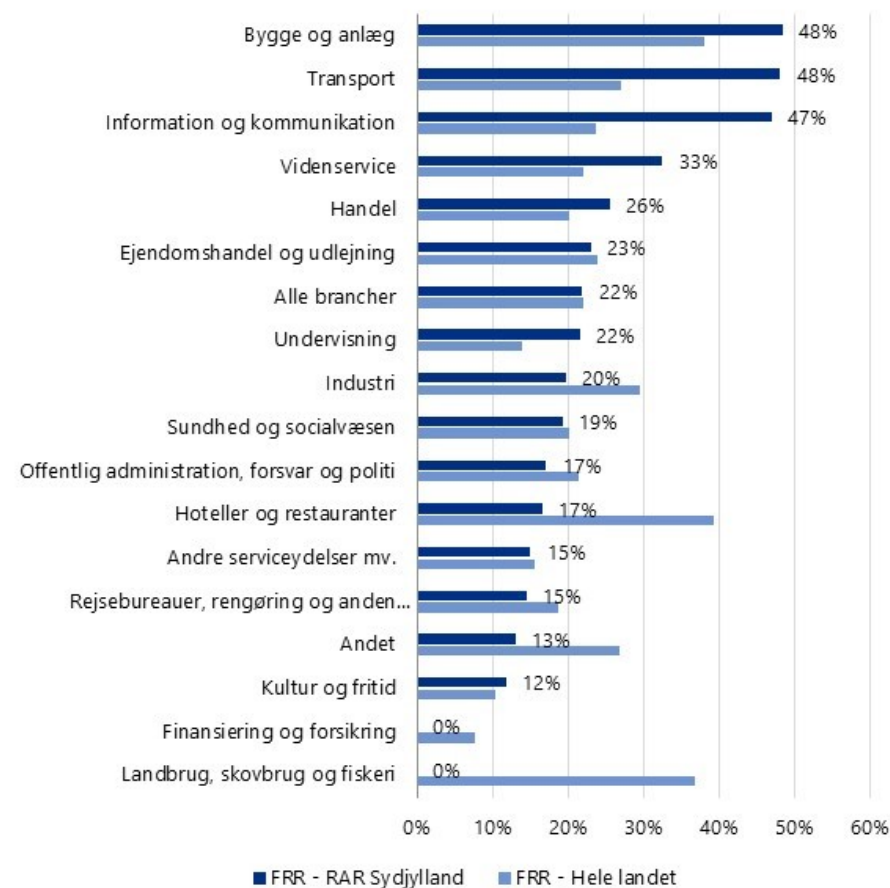
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Syddjylland



Note. Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	8%	290
social- og sundhedsassistent	29%	670
lager- og logistikmedarbejder	30%	540
butiksassistent	15%	230
kundeservicemedarbejder	17%	240
elektriker	41%	710
pædagog	20%	280
køkkenmedhjælper	18%	230
social- og sundhedsmedhjælper	18%	170
produktionsmedarbejder	25%	210
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	30%	240
sygeplejerske	12%	80
mekaniker	16%	100
kok	35%	300
assistent til salgssupport	23%	160

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
handicaphjælper	37%	270
folkeskolelærer	20%	100
servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	19%	80
tjener	13%	50
projektleder	8%	30
bogholderi- og regnskabsassistent	25%	100
programmør og systemudvikler	20%	80
tømrer	3%	10
pædagogmedhjælper	13%	30
bogholder	0%	0
pedel	11%	30
smed	36%	110
læge	15%	40
indkøber	41%	80

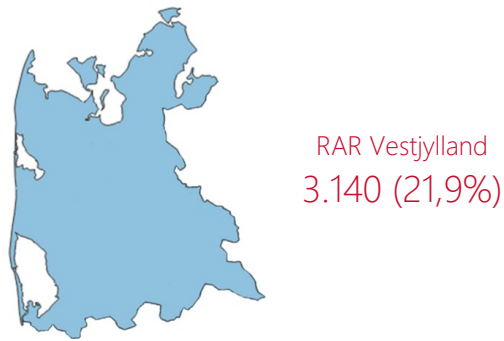
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# 06 RAR Vestjylland

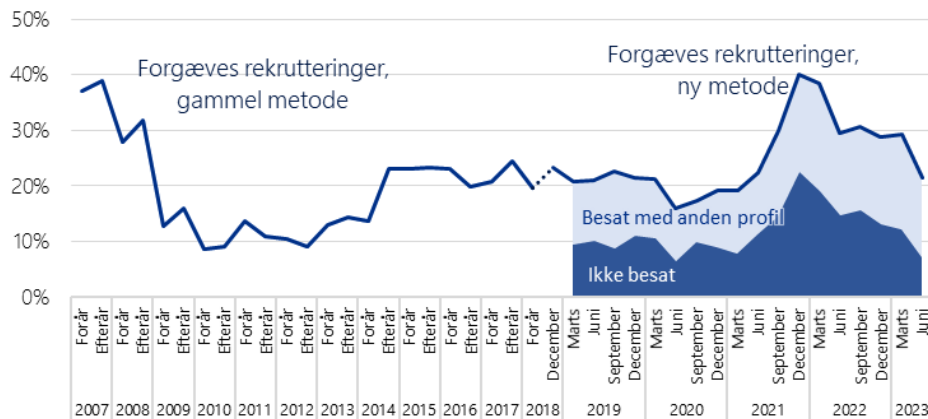
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Vestjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

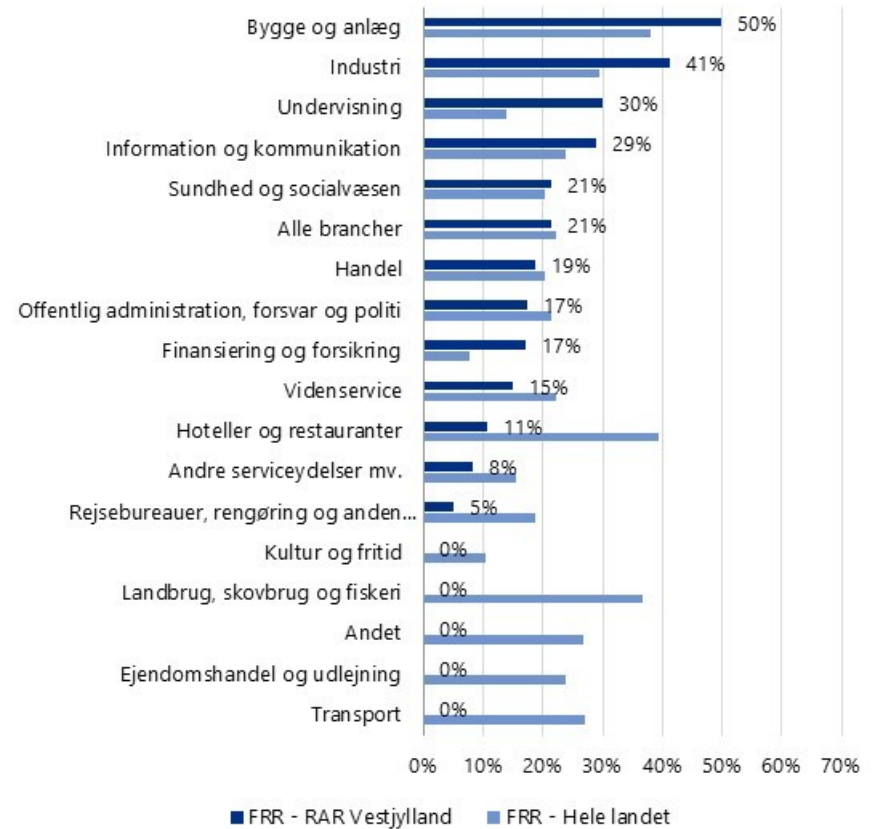
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Vestjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	6%	60
elektriker	12%	90
butiksassistent	22%	160
pædagog	10%	60
social- og sundhedsassistent	46%	380
køkkenmedhjælper	16%	90
social- og sundhedshjælper	19%	80
sygeplejerske	0%	0
kontormedhjælper	16%	60
pædagogmedhjælper	17%	50
folkeskolelærer	32%	80
bogholderi- og regnskabsassistent	31%	40
projektleder	8%	10
læge	0%	0
faglærer	36%	20

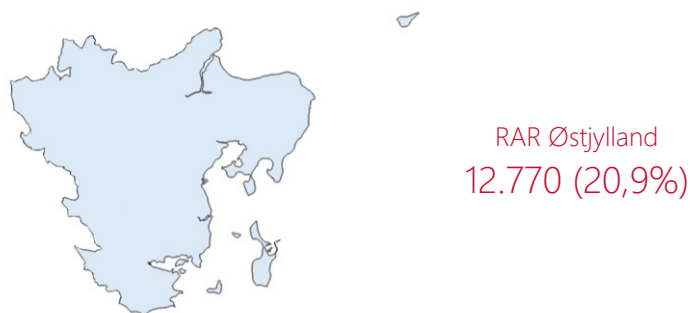
Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.



# 07 RAR Østjylland

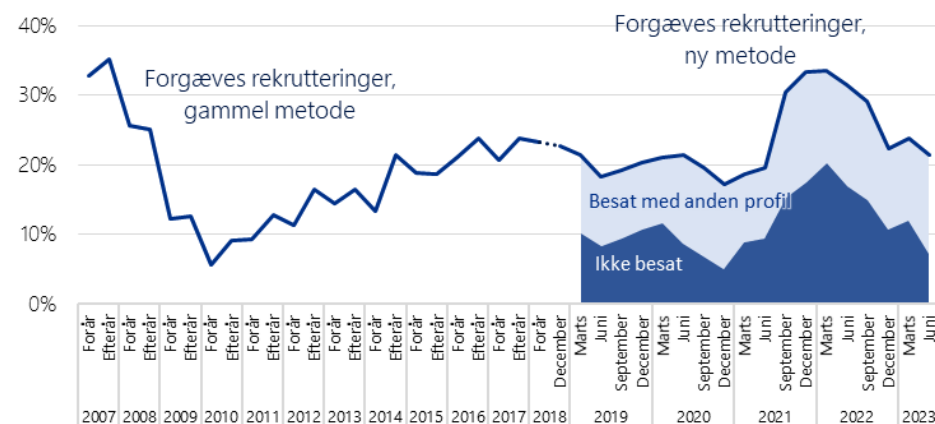
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Østjylland



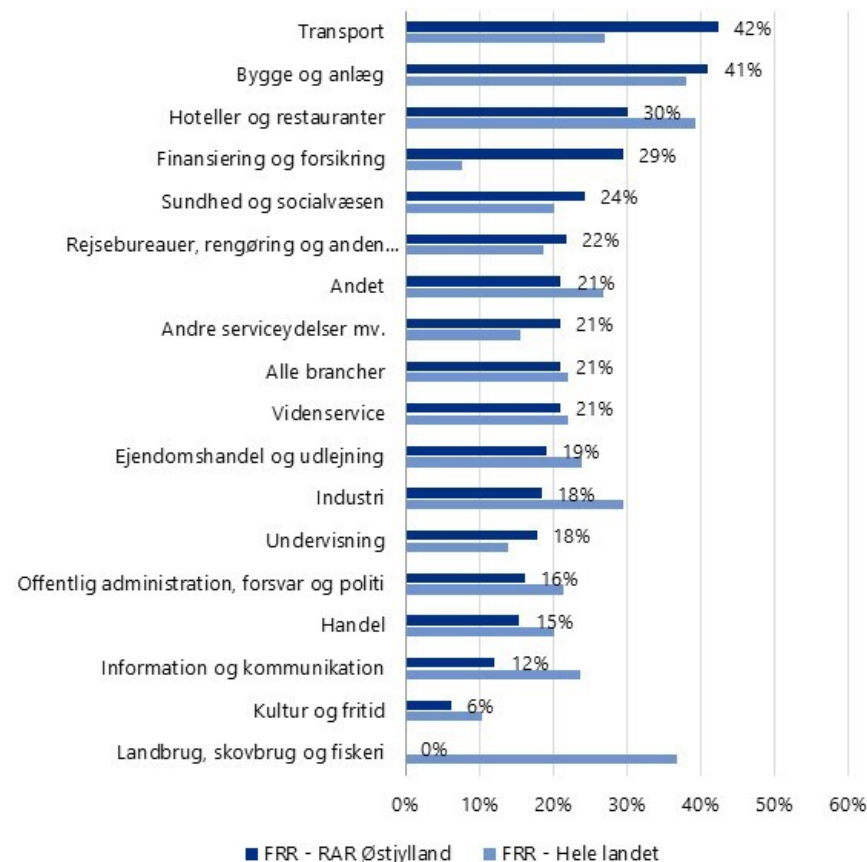
Kilde: Rekrutteringssurvey.

Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Østjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.  
Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.  
Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 1: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	13%	600
social- og sundhedsassistent	16%	510
lager- og logistikmedarbejder	2%	50
butiksassistent	14%	320
kundeservicemedarbejder	10%	200
elektriker	36%	700
pædagog	38%	770
køkkenmedhjælper	31%	530
kok	20%	290
social- og sundhedshjælper	47%	690
sygeplejerske	18%	200
kontormedhjælper	27%	320
handicaphjælper	34%	410
call centermedarbejder	14%	140
marketingmedarbejder	3%	30

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
assistent til salgssupport	14%	140
programmør og systemudvikler	33%	300
studentermhjælp	3%	30
folkeskolelærer	14%	90
it-konsulent	21%	130
tjener	43%	230
pædagogmedhjælper	4%	20
tømrer	45%	280
bogholderi- og regnskabsassistent	42%	270
projektleder	11%	50
sekretær	7%	30
jurist	9%	40
læge	6%	20
it-tekniker	10%	40
bogholder	22%	90

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse.

Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

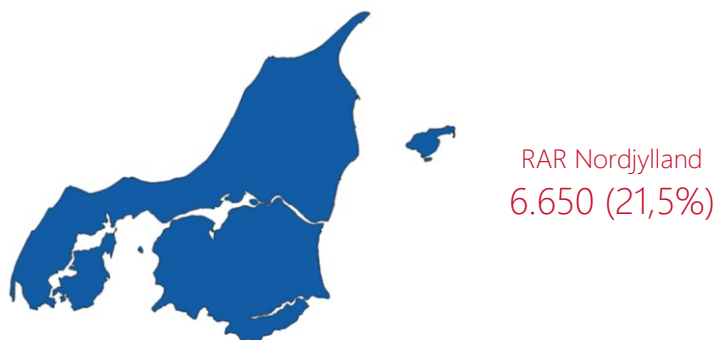
Kilde: Rekrutteringssurvey.

08

RAR Nordjylland

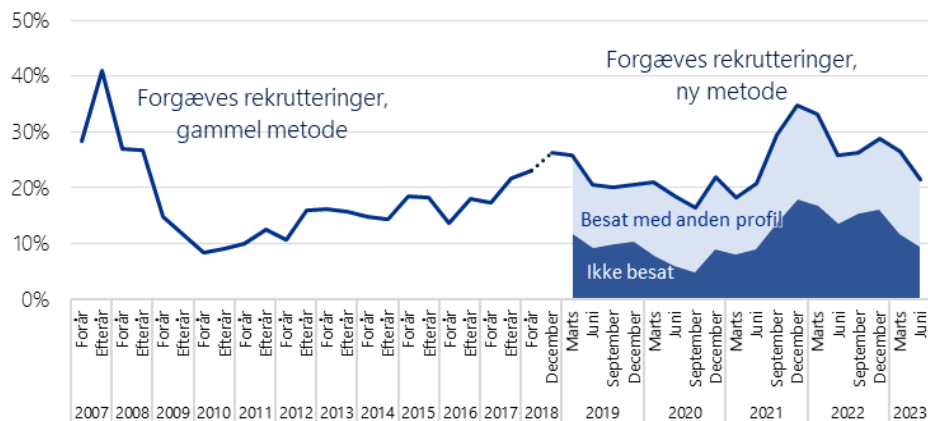
# Rekrutteringssituationen Juni 2023

Figur 1: FRR i RAR Nordjylland



Kilde: Rekrutteringssurvey.

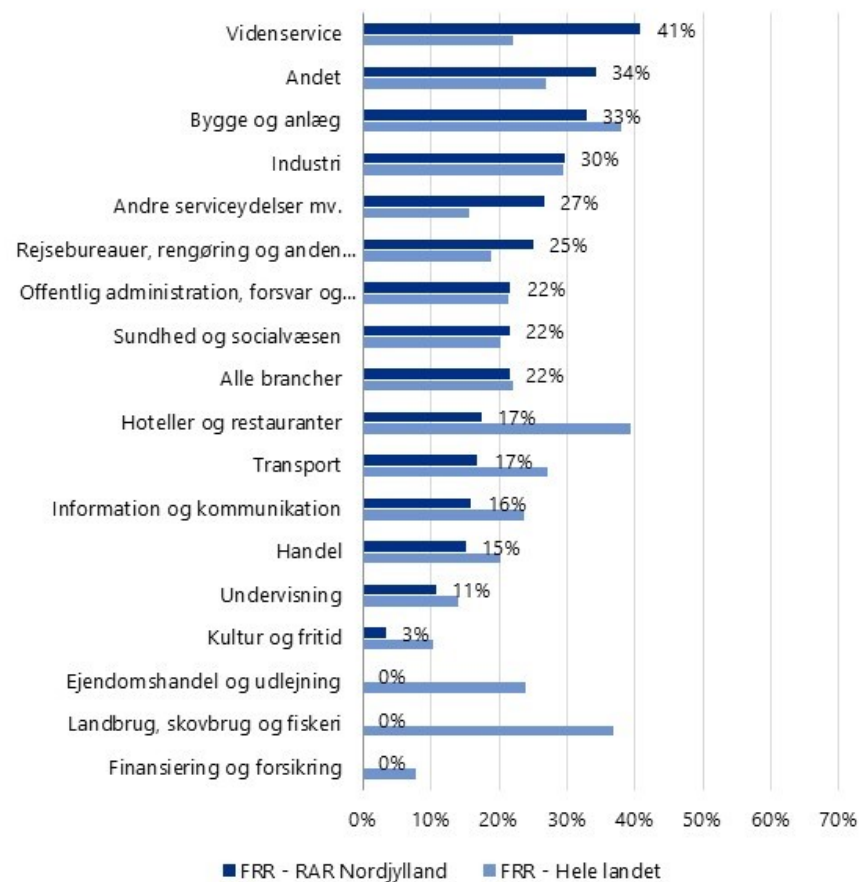
Figur 2: Udvikling i FRR, RAR Nordjylland



Note: Dataindsamlingsmetode er ændret fra efteråret 2018.

Kilde: Rekrutteringssurvey 2007-2023.

Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på brancher



Note: Figuren viser den forgæves rekrutteringsrate.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Stillinger med stor jobomsætning

## Juni 2023

Tabel 3: Forgæves rekrutteringsforsøg for de 30 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning og mindst 10 surveysvar

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
rengøringsassistent	8%	160
social- og sundhedsassistent	22%	380
butiksassistent	26%	370
elektriker	50%	800
lager- og logistikmedarbejder	20%	200
pædagog	18%	190
kok	7%	70
social- og sundhedshjælper	6%	50
kundeservicemedarbejder	0%	0
køkkenmedhjælper	16%	110
mekaniker	35%	210
sergent	33%	220
sygeplejerske	30%	160
folkeskolelærer	8%	30
handicaphjælper	32%	120

Stillingsbetegnelse	Forgæves rekrutteringsrate	Forgæves rekrutteringer
projektleder	34%	90
programmør og systemudvikler	7%	20
læge	33%	100
pædagogmedhjælper	30%	90
bogholderi- og regnskabsassistent	31%	80
marketingmedarbejder	24%	50
tømrer	12%	20
it-konsulent	21%	30
bogholder	24%	30
ergoterapeut	17%	20
socialpædagog	42%	50

Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Tabellen viser de 30 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen. Tabellen indeholder kun celler baseret på mere end 10 surveysvar.

Kilde: Rekrutteringssurvey.

# Om undersøgelsen

## Baggrund og formål

Rekrutteringssurveyen gennemføres af Højbjerg Brauer Schultz for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Undersøgelsen har til formål at belyse omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark.

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves.

I undersøgelsen er der tale om forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillinger er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.

I undersøgelsen er virksomhederne blandt andet blevet spurgt om følgende:

- Hvorvidt rekrutteringsforsøget var forgæves?
- Hvor mange personer, det i givet fald drejer sig om?
- Om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter?

## Dataindsamling

Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 56 pct.

Kvartalsrapporten baserer sig på ca. 8.700 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i perioden september 2022 til og med februar 2023. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område.

Stikprøveundersøgelsens resultater er efterfølgende vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet.

## Stikprøveusikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater (antallet af forgæves rekrutteringer).

Denne usikkerhed betyder, at den forgæves rekrutteringsrate på landsplan med 95 procents sandsynlighed ligger indenfor +/- 0,5 pct.-point. af det samlede antal forgæves rekrutteringer.

For RAR Bornholm er, på grund af den relativt begrænsede datamængde, kun angivet én overordnet forgæves rekrutteringsrate